

Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение
Свердловской области «Красноуральская школа, реализующая
адаптированные основные общеобразовательные программы»
(ГБОУ СО «Красноуральская школа»)

Приказ

17.12.2025

№ 364-р

Об утверждении Порядка защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности ГБОУ СО «Красноуральская школа», от формальных и неформальных санкций

Во исполнении статьи 13.3. Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273 -ФЗ «О противодействии коррупции»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Порядка защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности ГБОУ СО «Красноуральская школа», от формальных и неформальных санкций (далее Порядок) (прилагается).
2. Специалисту по кадрам Фоминой В.Н. ознакомить с Порядком сотрудников ГБОУ СО «Красноуральская школа» под подпись.
3. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



Т.С. Сергеева

С приказом ознакомлены:

Фомина В.Н.

УТВЕРЖДЕН
Приказом ГБОУ СО «Красноуральская школа»
от 14.12.2015 № 364-р
Об утверждении Порядка защиты работников,
сообщивших о коррупционных правонарушениях
в деятельности
ГБОУ СО «Красноуральская школа»,
от формальных и неформальных санкций

ПОРЯДОК

защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в
деятельности образовательного учреждения от формальных и
неформальных санкций

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок разработан в соответствии с ст. 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», 1.2. Действие настоящего Порядка распространяется на всех работников ГБОУ СО «Красноуральская школа» (далее - Учреждение) вне зависимости от уровня занимаемой должности.

2. Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности Учреждения

2.1. Защите подлежат лица, сообщившие о коррупционных правонарушениях в деятельности Учреждения (других работников учреждения) от формальных и неформальных санкций.

2.2. Комплекс мер по защите работников представляет собой:

- а) обеспечение конфиденциальности сведений,
- б) защита от неправомерного увольнения и иных ущемлений прав и законных интересов в рамках исполнения должностных обязанностей и осуществления полномочий,
- в) меры прокурорского реагирования.

3. Меры, принимаемые работодателем

3.1. Руководителем Учреждения принимаются меры по защите работника, уведомившего работодателя о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах обращения к иным работникам в связи с исполнением должностных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, в части обеспечения работнику гарантий, предотвращающих:

- его неправомерное увольнение;
- перевод на нижестоящую должность;
- лишение или снижение размера премии;

- перенос времени отпуска;
- привлечение к дисциплинарной ответственности в период рассмотрения представленного работником уведомления.

3.2. Лицу, способствующему раскрытию правонарушения коррупционной направленности с его согласия руководителем Учреждения может быть объявлено нематериальное поощрение в форме:

- вынесение устной благодарности;
- вручение благодарственного письма;
- вынесение благодарности с занесением в личное дело работника.

3.3. В случае привлечения к дисциплинарной ответственности работника обоснованность такого решения рассматривается на заседании Комиссии по противодействию коррупции.

4. Заключительные положения

4.1. Настоящий Порядок может быть пересмотрен как по инициативе работников, так и по инициативе директора Учреждения.

4.2. В настоящий Порядок могут быть внесены изменения и дополнения, в соответствии с соблюдением процедуры принятия локальных актов, с учетом мнения первичной профсоюзной организации.

4.3. Положения настоящего Порядка не распространяются на случаи, когда в ходе рассмотрения (проверки) сообщения о коррупционном правонарушении, а также применения мер защиты работника, сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности ГБОУ СО «Красноуральская школа», выявлены факты его клеветы или распространения заведомо ложных сведений.